



Утверждено

Протоколом внеочередного

общего собрания участников ООО «Сетново Групп»

№01/12/2023 от 01.12.2023

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ООО «СЕТНОВО ГРУПП»

пос. Импилахти, Республика Карелия

2023 год



1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики.

1.1. Настоящий документ является локальным нормативным актом Общества с ограниченной ответственностью «Сетново Групп» (далее также – «Общество, компания»).

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс принципов, процедур и механизмов, направленных на соблюдение антикоррупционного законодательства и антикоррупционных практик группы компаний «Сетново Групп» в процессе деятельности Общества.

Нормативной основой антикоррупционной политики являются Кодекс Сетново Групп от и статья 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Целью антикоррупционной политики является обеспечение соблюдения положений действующего антикоррупционного законодательства и корпоративных стандартов по недопущению коррупции в Обществе.

Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование работников Общества о нормативно-правовом регулировании в сфере противодействия коррупции, организации работы в Обществе по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- установление базовых принципов работы по предотвращению коррупции в Обществе;
- методическое обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупционным правонарушениям;
- определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- регламентация ответственности сотрудников Общества за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

2. Термины и определения.

2.1. В настоящей антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

- Антикоррупционная политика – настоящий локальный нормативный акт ООО «Сетново Групп», который определяет комплекс принципов, процедур и механизмов, направленных на соблюдение антикоррупционного законодательства и



антикоррупционных практик группы компаний «Сетново Групп» в процессе деятельности Общества;

- аффилированные лица – лица, чья деятельность или занимаемая должность может вызвать конфликт интересов между их личным интересом и интересами Сетново Групп;

- взятка - предложение, предоставление, санкционирование, требование или получение каких-либо денежных средств, подарков, кредитов, вознаграждений, поощрений или иного материального преимущества какому-либо публичному должностному лицу или государственному служащему в качестве побуждения к действию или бездействию с использованием мошеннических, незаконных или обманных методов.

Взятка предназначается в качестве побуждения или награды за ненадлежащее выполнение соответствующей функции получателем. Не имеет значения, если преимущество или выгода предлагаются, предоставляются, требуются или получаются иным лицом, нежели лицо, которое осуществляет соответствующую функцию. Получателю в любом случае запрещается требовать или получать соответствующие финансовые или иные преимущества. Взятка предлагается или предоставляется публичному должностному лицу /государственному служащему или третьему лицу по требованию публичного должностного лица /государственного служащего или с его согласия, в том числе молчаливого, с намерением повлиять на публичное должностное лицо /государственного служащего в его официальном качестве и побуждает его к нарушению какой-либо законной обязанности или к тому, чтобы он повлиял на какой-либо орган, что в любом случае делается в целях получения коммерческого или иного преимущества в рамках ведения бизнеса или обеспечения какого-либо иного неправомерного преимущества;

- Закон о противодействии коррупции - Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" с последующими изменениями и дополнениями;

- Законодательство о противодействии коррупции - Закон о противодействии коррупции, другие федеральные законы, Указы Президента РФ, Постановления Правительства РФ, нормативно-правовые акты федеральных, региональных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, на территории которых Общество осуществляет свою деятельность, а также Конвенция ООН против коррупции (Принята резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи от 31 октября 2003 года);

- государственный служащий – любое лицо, занимающее должность в федеральных, региональных или муниципальных органах власти, организациях, наделенных публично-властными полномочиями;

- коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав, за совершение действия (бездействие) в интересах



дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица, либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию). К коммерческому подкупу относится и ситуация, когда по указанию лица, выполняющего управленческие функции, имущество передается, услуги имущественного характера оказываются, имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц;

- конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность в группе компаний Сетново Групп, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию ненадлежащей личной заинтересованности, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей;

- контрагент – российское или иностранное лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

- коррупция - а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

- личная заинтересованность – заинтересованность работника (представителя Общества), связанная с возможностью получения такими лицами при исполнении своих функций доходов в виде денег, материальных ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или благ для себя или связанных с ним лиц;

- Общество – Общество с ограниченной ответственностью «Сетново Групп»;

- предупреждение коррупции – деятельность Общества, направленная на внедрение в повседневную хозяйственную деятельность Общества принципов и правил Кодекса Сетново Групп и положений федерального законодательства по недопущению фактов коррупционного поведения в процессе деятельности Общества;



- противодействие коррупции – деятельность Общества, в пределах его возможностей, направленная на:

а) предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

б) выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений с привлечением правоохранительных органов (борьба с коррупцией);

в) минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений;

- публичное должностное лицо - физическое лицо, вне зависимости от его гражданства, относящееся к одной из следующих категорий:

иностранное публичное должностное лицо,

должностное лицо публичной международной организации,

российское публичное должностное лицо:

- лицо, замещающее (занимающее) государственную должность РФ,
- лицо, замещающее (занимающее) должность члена Совета директоров ЦБ РФ,
- лицо, замещающее (занимающее) должность федеральной государственной службы, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется Президентом РФ или Правительством РФ,
- лицо, замещающее (занимающее) должность в ЦБ РФ, государственных корпорациях и иных организациях, созданных РФ на основании федеральных законов, включенные в перечни должностей, определяемые Президентом Российской Федерации,

каждые из которых выполняют какую-либо публичную функцию в иностранных, международных, либо российских органах или организациях и отвечают критерию осуществления публично-значимых функций.

3. Основные принципы работы по предотвращению коррупции.

Антикоррупционная политика Общества базируется на основе следующих принципов:

3.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики действующему российскому законодательству и общепризнанным принципам и нормам международного права, Кодексу Сетново Групп.



Соответствие должно выражаться в соотнесении реализуемых Обществом мероприятий Конституции РФ, нормам международных договоров, законодательству о противодействии коррупции и иным правовым актам.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Данный принцип заключается в том, что руководитель Общества и руководящий персонал Общества играют ключевую роль в формировании культуры нулевой терпимости к коррупции и в создании, с участием юридического отдела, внутриорганизационной системы предотвращения коррупции согласно корпоративному принципу «Lead through people» (Вести через людей).

3.3. Принцип вовлечённости работников.

Информированность работников о положениях законодательства о противодействии коррупции, корпоративных правилах и принципах борьбы с её проявлениями создает предпосылки для их активного участия на личном примере в противодействии любым попыткам коррупционных проявлений. Исходя из принципов группы компаний Сетново Групп, в Обществе действует нулевая терпимость к любым фактам поведения коррупционного характера.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур степени риска проявления коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, её руководителя и работников в коррупционную деятельность, должна осуществляться с учётом существующих в процессе деятельности компании коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности коррупционных процедур.

Означает, что осуществление антикоррупционных мероприятий, должно производиться исходя из наименьших финансовых издержек, простоты их реализации и значимости результатов предпринятых усилий.

3.6. Принцип неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания в отношении виновных работников означает, что вне зависимости от занимаемой сотрудником должности, стажа работы и иных условий выполнения им трудовой функции, заслугами перед Сетново Групп, в случае совершения таким работником коррупционного правонарушения в связи с исполнением трудовой функции/представления интересов Общества в силу других отношений, такое лицо будет привлечено к ответственности в порядке, предусмотренным действующим



законодательством и будет обязано возместить Обществу материальный и репутационный ущерб.

3.7. Принцип открытости в коммерческой деятельности.

Общество признает и допускает признание своих антикоррупционных стандартов коммерческой деятельности, основанных на антикоррупционных положениях Кодекса Сетново Групп, другими лицами, в том числе контрагентами, а также политик и практик осуществления антикоррупционного комплаенса у контрагентов.

3.8. Принцип постоянного контроля и комплаенса.

Юридический отдел совместно с руководителем Общества на регулярной основе осуществляют контроль за соблюдением антикоррупционной политики и стандартов противодействия коррупции в Обществе, соблюдения работниками принципа “Do what’s right” (Делай то, что правильно).

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие.

4.1. К лицам, обязанным соблюдать настоящую политику, относятся руководитель Общества, все его работники, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также представители, действующие от имени и в интересах Общества.

5. Сотрудники Общества, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

5.1. Руководитель Общества является согласно пункту 1 части 2 статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции должностным лицом Общества, ответственным за реализацию настоящей антикоррупционной политики, организации осуществления функции профилактики и предотвращения коррупционных и иных связанных с ними правонарушений в Обществе.

5.2. Руководитель Общества выполняет функцию, указанную в пункте 5.1. настоящей политики как самостоятельно, так и с привлечением работников из юридического отдела и других отделов Общества.

5.3. В случае, если подозреваемым в совершении коррупционного правонарушения/ неэтичного поведения является сам руководитель Общества, в таком случае функцию, указанную в пункте 5.1. настоящей политики осуществляет Председатель Совета директоров Общества совместно с юридическим отделом.



5.4. К основным обязанностям лица, ответственного за осуществление функции профилактики и предотвращения коррупционных и иных связанных с ними правонарушений в Обществе относятся:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Обществе;

- подготовка и реализация предложений, направленных на устранение причин и условий совершения коррупционных правонарушений и коррупционного поведения сотрудников Общества;

- утверждение локальных нормативных актов, включающих в себя антикоррупционные моменты регулирования;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений или преступлений, совершённых работниками Общества;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение обращений о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений, а также о конкретных случаях совершения коррупционных правонарушений или преступлений работниками и контрагентами Общества;

- рассмотрение с участием юридического отдела вопроса урегулирования конфликта интересов работников;

- оказание содействия сотрудникам правоохранительных органов в расследовании и раскрытии коррупционных правонарушений, связанных с деятельностью Общества;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (совместно с юридическим отделом);

- организация антикоррупционного просвещения работников Общества (совместно с юридическим отделом);

- консультирование подчинённых сотрудников по вопросам противодействия коррупции и соответствия антикоррупционному поведению;

- оценка результатов работы по предупреждению коррупции в Обществе и ответственность за повышение эффективности работы Общества за счёт снижения рисков проявления коррупции.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции.

6.1. Все работники Общества, вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы, в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей должны:

- руководствоваться положениями Кодекса Сетново Групп и настоящей антикоррупционной политики в части неукоснительного соблюдения их принципов и положений;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, коррупционного поведения, либо поведения, в котором присутствует конфликт интересов;

- незамедлительно информировать своего руководителя, руководителя Общества и юридический отдел о любых фактах проявления коррупционного поведения как внутри Общества, так и среди его контрагентов, а также о фактах склонения работника к совершению коррупционного правонарушения;

- незамедлительно информировать своего руководителя, руководителя Общества и юридический отдел о признаках возникновения конфликта интересов и воздержаться от дальнейших действий до получения работником дальнейших инструкций.

7. Мероприятия по предупреждению коррупции.

7.1. Работа по предупреждению коррупции в Обществе должна осуществляться на регулярной основе руководителем и сотрудниками юридического отдела в рамках регулярных или выборочных проверок деятельности других работников Общества.

8. Стандарты антикоррупционного поведения сотрудников Общества.

8.1. Все сотрудники Общества должны регулярно проверяться на предмет соответствия их деятельности Кодексу Сетново Групп и настоящей антикоррупционной политике. Принципы, заложенные в Кодексе Сетново Групп, касающиеся деятельности каждого отдела компании, должны неукоснительно соблюдаться всеми сотрудниками. За соблюдением данных принципов своими подчинёнными должны следить руководители соответствующих отделов Общества, а за поведением последних – их непосредственные руководители. Выполнение сотрудниками Общества своей трудовой функции осуществляется на основе принципов корпоративной этики, изложенных в Кодексе Сетново Групп.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов.



9.1. В рамках коммерческой деятельности Общества, действуют следующие принципы, направленные на урегулирование возможного конфликта интересов сотрудников с аффилированными лицами:

- обязательность раскрытия работником сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;

- индивидуальный подход к каждому случаю конфликта интересов с позиции этических принципов группы компаний Сетново Групп, оценки существования угрозы репутационным интересам Сетново Групп из-за проявления конфликта интересов и процесса его урегулирования;

- конфиденциальность процесса рассмотрения уполномоченными лицами сведений о конфликте интересов в Обществе и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;

- независимость и беспристрастность лиц, рассматривающих вопрос об урегулировании конфликта интересов со стороны Общества от проверяемого лица и его служебного положения;

- защита работника от необоснованной дискриминации или преследования в связи с сообщением им самим о наличии конфликта интересов, который был своевременно раскрыт им и урегулирован (предотвращен).

9.2. Общество в лице его уполномоченных лиц берет на себя обязательство соблюдать конфиденциальность при рассмотрении информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или в связи с возможностью его возникновения.

10. Правила обмена деловыми подарками или знаками гостеприимства.

10.1. Общество должно поддерживать деловую культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия будут рассматриваться только в качестве инструмента поддержания деловых отношений с контрагентами и как проявление общепринятых норм вежливости в процессе осуществления предпринимательской деятельности. Неукоснительной является обязанность соблюдения всеми работниками Общества Кодекса Сетново Групп в части подарков, гостеприимства и расходов.

10.2. В целях соблюдения норм законодательства о противодействии коррупции, исключения конфликта интересов и соответствия работников этическим принципам деятельности Сетново Групп, все работники Общества должны быть ознакомлены с



правилами в отношении подарков, гостеприимства и расходов согласно Кодексу Сетново Групп.

11. Меры по противодействию коррупции при взаимодействии с контрагентами.

11.1. В Обществе проводится работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами на следующих направлениях:

- установление и поддержание договорных отношений производится лишь с теми контрагентами, которые поддерживают деловые отношения на добросовестной и прозрачной основе, заботятся о собственной деловой репутации и неукоснительно соблюдают Закон о противодействии коррупции;

- внедрены специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционные связи с неблагонадежными контрагентами, для чего запрашиваются сведения как у самих контрагентов, так и в открытых источниках информации.

12. Оценка коррупционных рисков.

12.1. В Обществе на регулярной основе проводится оценка коррупционных рисков с целями:

- обеспечения соответствия реализуемых антикоррупционных мер специфике деятельности Общества;

- рационального использования ресурсов персонала компании, направляемых на работу по предотвращению и предупреждению коррупции;

- определения процессов и операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высок риск совершения коррупционных действий со стороны работников Общества, совершаемых как в целях извлечения собственной выгоды, так и для возможной выгоды Общества.

12.2. Оценка коррупционных рисков осуществляется на регулярной основе исходя из структуры и персонального состава Общества на занимаемых должностях. При этом, в своей основе оценка базируется на "Рекомендациях по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации", утв. Минтрудом России в соответствии с публикацией на сайте <https://mintrud.gov.ru/uploads/magic/ru-RU/Ministry-0-106-src-1568817604.7941.pdf> по состоянию на 19.09.2019.

13. Антикоррупционное просвещение работников.

13.1. В целях формирования у персонала Общества устойчивого негативного отношения к любым фактам проявления коррупции и коррупционного поведения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, юридический отдел проводит семинары (тренинги) с участием сотрудников Общества, в ходе которых поднимаются вопросы о предупреждении неэтичного и коррупционного поведения как со стороны персонала компании, так и со стороны её контрагентов.

13.2. Антикоррупционная пропаганда осуществляется посредством проведения регулярных семинаров с работниками Общества, а также путем размещения на стендах офиса Общества материалов по вопросам этики и комплаенса.

13.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется посредством проведения личных консультаций лицами, ответственными за реализацию данной антикоррупционной политики в Обществе. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов осуществляется на конфиденциальной основе.

14. Внутренний контроль и аудит.

14.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" внутреннего финансового контроля хозяйственных операций в Обществе способствует профилактике и мониторингу фактов возможного проявления коррупционного поведения со стороны сотрудников.

14.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер по предупреждению коррупции являются обеспечение достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и обеспечение соответствия документации Общества требованиям нормативно-правовых актов в сфере бухгалтерского (финансового) учёта и международным стандартам финансовой отчетности.

14.3. Требования антикоррупционной политики, которые учитываются при реализации системы внутреннего контроля и аудита, состоят из:

- проверки соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы для предотвращения коррупции;

- контроля за документированием хозяйственных операций в бухгалтерском учете Общества;

- проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах, подверженных коррупционному риску.

14.4. Контроль за документированием хозяйственных операций Общества ориентирован на проверку соответствия бухгалтерской документации стандартам ведения

бухгалтерского учета, законности и корректности отражения фактов хозяйственной жизни в бухгалтерском учете и отчетности, предупреждение и недопущение следующих нарушений в сфере бухгалтерского учёта: составление искажённой отчетности, использование поддельных документов, записи несуществующих фактов хозяйственной жизни, отсутствие первичных учетных документов, необоснованные исправления в отчетности, влияющие на его содержание, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

14.5. Проверка экономической обоснованности осуществляемых хозяйственных операций Общества производится на регулярной основе в отношении всех операций Общества, при этом особое внимание обращается на экономические операции, которые могут служить риском возникновения коррупционного поведения со стороны работников Общества: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.п.

15. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

15.1. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции играет важную роль в выявлении, раскрытии, предупреждении и пресечении возможных коррупционных правонарушений и преступлений, совершенных в связи с деятельностью Общества, поскольку ресурсы Сетново Групп не позволяют в полной мере добиться результата антикоррупционных мер без наличия поддержки со стороны государственных структур, обладающих необходимыми для этих целей полномочиями.

15.2. Общество принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений и преступлений, о которых его сотрудникам стало известно с целью раскрытия и расследования таких правонарушений, преступлений.

15.3. Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной информации о подготовке, совершении или совершенном коррупционном правонарушении, преступлении (whistleblower protection).

15.4. Сотрудничество с правоохранительными органами в процессе расследования коррупционных правонарушений, преступлений также осуществляется посредством оказания содействия уполномоченным сотрудникам правоохранительных органов при проведении ими оперативно-розыскных мероприятий, следственных действий, действий в рамках административного расследования коррупционного правонарушения, преступления, если это не влечет ущемления законных интересов Сетново Групп.

15.5. Руководитель Общества и его работники осуществляют поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции,



предпринимают меры по передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях, преступлениях.

15.6. Руководитель и работники Общества не допускают вмешательство в деятельность органов, проводящих оперативно-розыскные мероприятия, дознание или следствие.

16. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

16.1. Руководитель и работники Общества вне зависимости от занимаемой должности, выполняемой функции, стажа работы и заслуг перед Сетново Групп в установленном порядке несут ответственность, в том числе уголовную, за совершение коррупционных правонарушений, преступлений.

16.2. В случае совершения работниками Общества деяния, которое хотя бы формально и не является правонарушением, преступлением согласно российскому законодательству, но в то же время является неэтичным и создает предпосылки для совершения коррупционных деяний, то такие работники могут быть подвергнуты дисциплинарной ответственности.

17. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику.

17.1. Общество на регулярной основе осуществляет мониторинг эффективности реализации принципов и правил настоящей антикоррупционной политики.

17.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию настоящей антикоррупционной политики в Обществе, предоставляет отчёт Совету Директоров Общества обо всех фактах, связанных с реализацией настоящей антикоррупционной политики, как положительных, так и отрицательных.

17.3. Пересмотр настоящей антикоррупционной политики может производиться в связи с изменениями в законодательстве, изменениями в организационной структуре Сетново Групп или организационно-правовой форме Общества, либо при наличии прочих существенных изменений в деятельности компании.